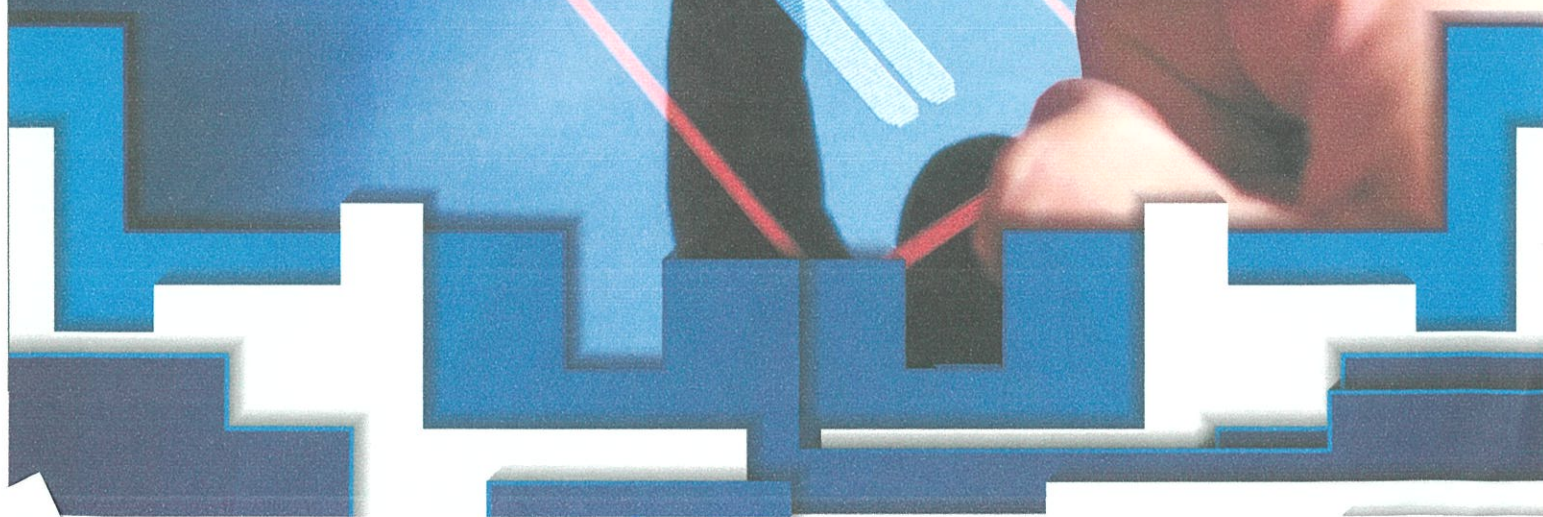
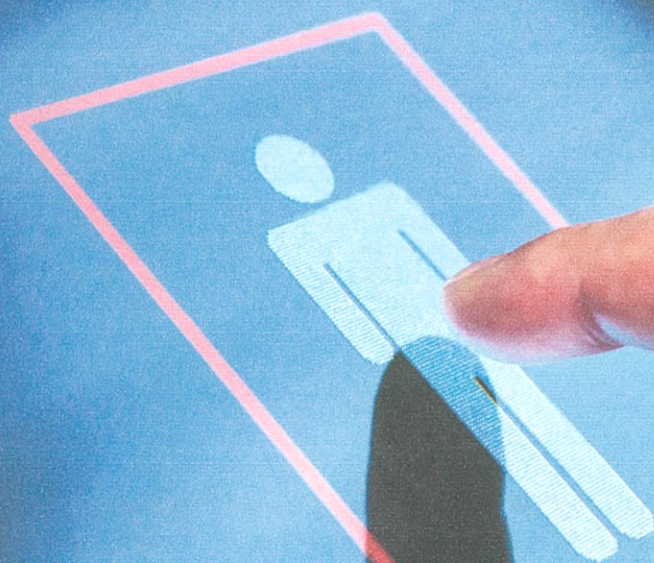


0-014

แผนการดำเนินงาน

**สำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2568**





แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.2568 มีรายละเอียด ดังนี้

1.การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.1 งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	-งานดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างของ อบจ. -งานสอบเปลี่ยนสายงานของข้าราชการ อบจ. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา -งานบรรจุกลับเข้ารับราชการ -งานย้ายภายในส่วนราชการและการช่วยราชการของข้าราชการ อบจ. -งานลาออกจากราชการของข้าราชการ อบจ. -งานเลื่อนระดับของข้าราชการ อบจ. -งานบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการ อบจ. -งานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการข้าราชการ อบจ.	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	-งานจัดทำฐานข้อมูลระบบบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ อบจ. -การจัดทำบันทึกและประมวลผลข้อมูลราชการ อบจ. -งานดำเนินการเกี่ยวกับทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ของข้าราชการ อบจ.ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบจ -งานควบคุมดูแลและตรวจสอบสมุดลงเวลาการมาปฏิบัติราชการ อบจ.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และการปฏิบัติงานนอกสถานที่			



กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.2 งานบริหารอัตรากำลังโครงสร้าง	-งานแจ้งยืนยันบัญชีทรัพย์สิน ของข้าราชการ อบจ. -งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง -งานศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล โครงสร้าง และการจัดการอัตรากำลัง -งานเกลี่ยอัตรากำลัง การตัดโอน ตำแหน่ง และการตัดโอนอัตราเงินเดือน -งานจัดทำทะเบียนคุมอัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลัง -งานกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน -งานศึกษา วิเคราะห์ เพื่อนำเสนอแนะนโยบายและ วางแผนระบบบริหารงานบุคคล -งานออกหนังสือรับรอง ของข้าราชการ อบจ. -งานจัดทำและรายงานทะเบียนประวัติคอมพิวเตอร์ -งานศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ฝ่ายสรรหาและ บรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.3 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรและ สวัสดิการของข้าราชการ	-งานเกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการของข้าราชการ อบจ. -งานบันทึกข้อมูล สปสช. -งานการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการ -งานเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทน ปรับอัตราเงินเดือน -งานพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล -การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร



กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.4งานบริหารงานทั่วไป	-งานจัดทำงบประมาณประจำปี -งานจัดทำและรวบรวมแผนงาน งบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์ -งานขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง -งานวางฎีกาเบิกจ่าย -งานควบคุมดูแลการใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานคุมทะเบียนทรัพย์สินและครุภัณฑ์ -งานจัดจ้างซ่อมแซมทรัพย์สินและครุภัณฑ์ -งานจัดทำทะเบียนคุมการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -งานโอนงบประมาณและงานใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	งานบริหารงาน ทั่วไป กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.5งานส่งเสริมวินัยและเสริมสร้าง คุณธรรมของบุคลากร	-งานดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบสรุปผลการ การขออนุญาตลาอุปสมบท ลาประกอบพิธีฮัจย์ -งานจัดทำคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ -งานดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ -งานสอบสวนข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และข้อกล่าวหา -ตรวจพิจารณาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ การลงโทษทางวินัย -งานจัดทำ คำสั่งการให้ข้าราชการ อบจ. พนักงานจ้าง ช่วยปฏิบัติราชการ,รักษาราชการแทน	ไม่ใช่จ่ายบ ประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ถึง 30 กันยายน 2568	ฝ่ายวินัยและส่งเสริม คุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

2.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.1 โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	1. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ มีความเข้าใจในระบบงาน ระเบียบกฎหมาย และกระบวนการงาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมและจริยธรรมจรรยาบรรณข้าราชการที่สำคัญในการปฏิบัติงานราชการ 3. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความรู้ความเข้าใจแบบแผน ในการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี 3.4 เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับการปลูกฝังปรัชญา การเป็นข้าราชการที่ดี เกิดจิตสำนึกในการ มีวินัย มีความสามัคคี และมีการทำงานเพื่อประชาชน	100,000 บาท	ตั้งแต่เดือน 1ตุลาคม2567 ถึง กันยายน 2568	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนา บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.2 โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ	1.ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมตนเองก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติตนและการเตรียมความพร้อม ในด้านต่าง ๆ เพื่อการเข้าสู่วัยสูงอายุที่มีคุณภาพ 2. ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะในการดำเนินชีวิตและอาจนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่จะช่วยเหลือเกื้อกูลกันในโอกาสต่อไป	200,000 บาท	ตั้งแต่เดือน 1ตุลาคม2567 ถึง กันยายน 2568	กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก/โครงการ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2.3 โครงการฝึกอบรมสัมมนา การสร้างความรัก ความสามัคคี และการสร้าง ทีมงานในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันในองค์กร อย่างสมานฉันท์ 2.เพื่อเสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคีและความสงบเรียบร้อยให้เกิด ขึ้นภายในองค์กร 3.เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความร่วมมืออันดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างคนในองค์กร 4.เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี โดยมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมแห่ง ความสมัครสมานสามัคคี สร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม	500,000 บาท	ตั้งแต่เดือน 1ตุลาคม2567 ถึง กันยายน 2568	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
2.4 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี 2.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน 3.เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เสริมสร้าง ความคิดและปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมและทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน	2,000,000 บาท	ตั้งแต่เดือน 1ตุลาคม2567 ถึง กันยายน 2568	กลุ่มงานส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่



กิจกรรมหลัก/โครงการ	วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	4.เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน ตลอดจนได้ทราบถึงแนวความคิดการปฏิบัติงานจากส่วนราชการอื่นเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อตนเองและหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี 5.เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรในการประสานงานทำกิจกรรมร่วมกัน และการทำงานเป็นทีม 6.เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีทัศนคติวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน			

