



“โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการจราจร ประจำปีงบประมาณ 2561”



นายสุจิน บุญมาเลิศ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พร้อมด้วยนางรัชณี บางหลวง นางสาวนิภา ประชีพฉาย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัด เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการจราจร ซึ่งจัดทำโครงการร่วมกับสถานีตำรวจภูธรสระบุรี เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



“ กีฬามัธยมศึกษาสระบุรีเกมส์ ครั้งที่ 3 ”



นายสุจิน บุญมาเลิศ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พร้อมด้วย นางรัชณี บางหลวง และนางสาวนิภา ประชีพนาย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นประธานในพิธีปิดการแข่งขันกีฬามัธยมศึกษาสระบุรีเกมส์ ครั้งที่ 3 โดยให้เกียรติมอบถ้วยรางวัลแก่นักเรียนที่ชนะเลิศการแข่งขัน และกล่าวให้โอวาทก่อนการปิดการแข่งขันกีฬา เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2561 ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



"โครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน จังหวัดสระบุรี"



นายสุจิน บัญมาเลิศ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ร่วมประชุมรับฟังการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตามโครงการ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 ณ บริเวณศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยว หมู่ที่ 6 ต.ดาวเรือง อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี โดยจัดเจ้าหน้าที่ร่วมรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตามโครงการ "กฎหมายสัญจร ผ่อนทุกข์ เต็มสุข ประชาชนสระบุรี" พร้อมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เอกสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการและตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก



จดหมายข่าว

SARABURIPAO.NEWS

Information and Communication Newsleter สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฉบับที่ 2 / 2561 เดือนกุมภาพันธ์ 2561

“การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี”



นายสุชา เข้มมา ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ประกาศเปิดประชุม
สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมัยวิสามัญ สมัยที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2561 และเรียกประชุมครั้งที่ 1
เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 โดยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี หัวหน้าส่วนราชการ
เข้าร่วมประชุม ครบองค์ประชุม ซึ่งมีวาระการประชุม 7 วาระ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดสระบุรี



SARABURIPAO.NEWS

Information and Communication Newsleter สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฉบับที่ 2 / 2561 เดือนกุมภาพันธ์ 2561

“วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 2 มีนาคม 2561”



นายสุจิน บุญมาเลิศ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พร้อมด้วย นางรัชณี บางหลวง และนางสาวนิภา ประชีพนาย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี ร่วมพิธีถวายพระราชสักการะแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันที่ 2 มีนาคม 2561 ณ ห้องประชุมสัมมนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



“งานเทศกาลแสงเทียนแห่งศรัทธา น้อมถวายผ้าพระพุทธรูปฉาย”



นายสุจิน บุญมาเลิศ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี พร้อมด้วย นางรัชณี บางหลวง และนางสาวนิภา ประชีพฉาย รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี และหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมกิจกรรมงานเทศกาลแสงเทียนแห่งศรัทธา น้อมถวายผ้าพระพุทธรูปฉาย ย้อนยุคสมัยรัชการที่ 4 ภายใต้งานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา จังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ 1 – 4 มีนาคม 2561 ณ วัดพระพุทธรูปฉาย ตำบลหนองปลาไหล อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี



แรงงานต่างด้าว-นายจ้าง ต้องรู้ ! ขอทำงานตาม พ.ร.ก. ใหม่

มีหลักเกณฑ์ วิธีการ อะไรบ้าง ?

ในปัจจุบันจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีมากถึง 2.5 ล้านคน เป็นกลุ่มที่เข้ามาอย่างถูกกฎหมาย 1.5 ล้านคน และยังมีกลุ่มที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายมากกว่า 1 ล้านคน ซึ่งก็คือกลุ่มที่ได้รับผลกระทบมากที่สุดจาก พ.ร.ก. ฉบับใหม่นี้ และคาดว่าจะกระทบต่อมูลค่าความเสียหายทางเศรษฐกิจของไทยกว่า 4.65 หมื่นล้านบาท หากแรงงานต่างด้าวกลุ่มนี้ออกจากไทยไป โดยเฉพาะในภาคเกษตรกรรม โรงแรม กัดอาคาร และก่อสร้าง ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก

กระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศกระทรวง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงาน ตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ออกมาเพื่อให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้าง ที่มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ทำงานแบบไม่ถูกต้อง สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ก่อนที่ พ.ร.ก. ฉบับใหม่จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2561 จึงได้รวบรวมข้อมูลมาให้ทราบกันว่าเงื่อนไขการขออนุญาตทำงาน และจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในปี 2560 เป็นอย่างไรบ้าง ต้องใช้เอกสารอะไร ค่าใช้จ่ายมาก-น้อยแค่ไหน และมีขั้นตอนปฏิบัติอย่างไร เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งนายจ้าง รวมทั้งลูกจ้างเอง รีบไปดำเนินการให้ถูกต้องกัน โดยสามารถแบ่งแรงงานต่างด้าวได้เป็น 4 ประเภทหลัก ๆ ตามนี้

1. กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว กัมพูชา และเมียนมา ที่ทำงานกับนายจ้างอยู่แล้วแต่ไม่มีเอกสารอะไรเลย

สำหรับกลุ่มนี้ต้องบอกว่าเป็นกลุ่มที่ยังทำงานแบบผิดกฎหมายอยู่ ให้รีบไปดำเนินการทันทีเลย เพราะยังไม่มีทั้งเอกสารแสดงตน และใบอนุญาตทำงาน โดยสามารถดำเนินการได้ตามขั้นตอนต่อไปนี้

- ให้นายจ้างยื่นคำขอจ้างแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์รับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งเปิดให้บริการในกรุงเทพมหานคร 10 แห่ง และในต่างจังหวัดจำนวนจังหวัดละ 1 แห่ง ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม- 7 สิงหาคม 2560 ในเวลาราชการ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ซึ่งนายจ้างสามารถมายื่นด้วยตนเองหรือมอบอำนาจผู้ทำการแทนก็ได้

- เจ้าหน้าที่ที่จะออกใบรับคำขอ พร้อมนัดหมายให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวไปพบอีกครั้ง เพื่อตรวจสอบและพิสูจน์ว่าเป็นลูกจ้างและทำงานกับนายจ้างจริง

- เมื่อพิสูจน์แล้วว่าเป็นลูกจ้าง นายจ้างจริง เจ้าหน้าที่ที่จะออกเอกสารรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักร เพื่อขอรับหนังสือเดินทาง (Passport) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport) เอกสารเดินทาง (Travel Document) หรือเอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity)

- ให้แรงงานต่างด้าวนำหนังสือรับรองฯ เดินทางกลับประเทศต้นทางผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง เพื่อขอรับเอกสารต่าง ๆ แต่หากกรณีเป็นสัญชาติเมียนมา สามารถไปจัดทำเอกสารในศูนย์ตรวจสัญชาติคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ได้ที่จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ระนอง ตาก และเชียงราย โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง

- เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับเอกสารดังกล่าวแล้ว ให้ไปขอรับการตรวจลงตรา (Visa) ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดที่จะทำงานกับนายจ้าง

- ให้แรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ในระหว่างเวลาที่ยังไม่ได้เข้าสู่ระบบประกันสังคม

- นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวไปยื่นขออนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในเขตพื้นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว

เอกสารและค่าใช้จ่ายในการลงทะเบียน

เอกสารที่ต้องใช้ในการดำเนินการจะมี

1. บัตรประชาชน หรือหนังสือใบสำคัญการจดทะเบียนนิติบุคคลของนายจ้าง

2. ภาพถ่ายของแรงงานต่างด้าว ขนาด 1.5 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป

ส่วนค่าใช้จ่ายดำเนินการรวมทั้งสิ้น 1,050 บาท ประกอบด้วย ค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา 500 บาท ค่ายื่นคำขอ 100 บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน 450 บาท

2. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือบัตรสีชมพู

โดยเป็นกลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติ ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และได้รับอนุญาตให้ทำงาน แต่ทำงานไม่ตรงกับตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงานเดิม

สำหรับกลุ่มนี้สามารถไปยื่นคำขออนุญาตทำงานได้เลย โดยได้รับการยกเว้นตรวจสุขภาพ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในเขตพื้นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบัน มีค่าธรรมเนียมในการยื่นคำขออยู่ที่ 100 บาท และมีค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานอีกปีละ 900 บาท

3. กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และมีหนังสือรับรองฯ แล้ว แต่ไม่ได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับการตรวจลงตรา

กลุ่มนี้สามารถเข้าไปดำเนินการยื่นคำขออนุญาตทำงานได้เลยเช่นกัน

- แรงงานต่างด้าวในกิจการทั่วไป สามารถไปยื่นคำขออนุญาตทำงานได้จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

- แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล หรือแปรรูปสัตว์น้ำ สามารถไปยื่นได้จนถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2560

ทั้งนี้ สามารถยื่นได้ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบัน มีค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ 100 บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ปีละ 900 บาท

4. กลุ่มที่แรงงานต่างด้าวที่ต้องการเปลี่ยนนายจ้าง หรือเปลี่ยนพื้นที่ทำงาน

ต้องเป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติ และได้รับใบอนุญาตทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายแล้วเท่านั้น จึงจะสามารถดำเนินการเปลี่ยนนายจ้าง หรือพื้นที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวได้ ทั้งนี้ ให้เข้าไปเดินเรื่องได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานปัจจุบัน มีค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ 100 บาท และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ปีละ 900 บาท

มีบทลงโทษอะไรบ้าง ? หากไม่ดำเนินการตามกฎหมาย

แม้ว่าขณะนี้จะยังไม่มี การจับปรับดำเนินคดี เนื่องจากอยู่ในช่วง 6 เดือน ตามคำสั่ง ม.44 แต่หลังจากวันที่ 1 มกราคม 2561 ไปแล้ว จะมีการดำเนินการตามกฎหมายทันทีกับนายจ้างและลูกจ้างที่ไม่ไปลงทะเบียนให้ถูกต้อง ซึ่ง พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ได้เพิ่มบทลงโทษให้รุนแรงขึ้น ดังนี้

- นายจ้างที่รับคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน มีโทษปรับตั้งแต่ 400,000-800,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้าง 1 คน

- นายจ้างให้คนต่างด้าวทำงานไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาต มีโทษปรับ ไม่เกิน 4,000 บาท ต่อคนต่างด้าว 1 คน

- คนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตให้ทำงาน หรือทำงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำงาน มีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000-10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

- คนต่างด้าวที่ทำงานจำเป็นและเร่งด่วน แต่ไม่แจ้งนายทะเบียนมีโทษปรับ ตั้งแต่ 20,000-100,000 บาท

- คนต่างด้าว ทำงานแตกต่างจากที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตมีโทษปรับไม่เกิน 100,000 บาท

- ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ มีโทษจำคุก ตั้งแต่ 3 ถึง 10 ปี หรือปรับ ตั้งแต่ 600,000-1,000,000 บาท ต่อคนต่างด้าว 1 คน หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถึงแก่นายจ้างและลูกจ้างจะดำเนินการลงทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมายแล้ว แต่ก็ได้หมายความว่าแรงงานต่างด้าวที่ลงทะเบียนจะสามารถประกอบอาชีพได้ทุกอย่าง ซึ่งมีหลายอาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำทั้งหมด 39 อาชีพด้วยกัน ยกตัวอย่างเช่น อาชีพกสิกรรม, ขายของหน้าร้าน, งานควบคุม ตรวจสอบหรือให้บริการบัญชี, ตัดผม ตัดผม หรืองานเสริมสวย, งานในวิชาชีพวิศวกรรม สาขาวิศวกรรมโยธา และงานช่างฝีมือต่าง ๆ เป็นต้น สามารถเข้าไปดูรายละเอียดเพิ่มเติมงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำได้ที่ กระทรวงแรงงาน

อย่างไรก็ตาม รัฐบาลได้มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา สามารถทำงานได้ 2 อาชีพ คือ งานกรรมกร และงานบ้าน

ได้ข้อมูลกันไปแล้วสำหรับทั้งนายจ้างและลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าว ก็ให้รีบไปดำเนินการให้ถูกต้องตามเวลาสถานที่ที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้ไม่เกิดปัญหาตามมาและทำงานกันได้อย่างมีความสุข สำหรับผู้สนใจข้อมูลเพิ่มเติมสามารถตรวจสอบรายละเอียด และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ กระทรวงแรงงาน หรือติดต่อ Call Center โทร. 1546
